

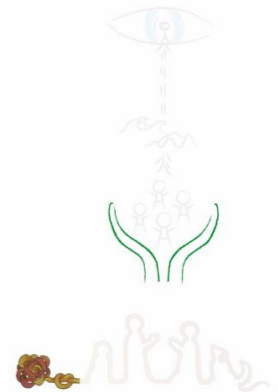
ER-FOLG MENSCH



Erfolg Mensch  
Profil DI Christoph Krautinger  
Profil Mag. Elisabeth Wiedner  
Erfolg in Unternehmen und Organisationen  
Erfolg im beruflichen und privaten Alltag  
Erfolg durch Zielführen im Zutrauen  
Entwicklungsbegleitung  
ReferentInnen

Wir, mit all dem wie wir sind und was wir an Potenzialen mitbringen,  
sind genug um erfolgreich zu sein.

Auf dem Weg zum selbst gesteckten Ziel begleiten, führen und  
betreuen wir Menschen um einen langfristigen Erfolg zu  
gewährleisten.



## meine Erfahrung

- Langjährige, grenzüberschreitende Vertriebserfahrungen als Entsorgungs- und Umwelttechniker
- Vertriebs- und Businessunitleiter in einem internationalen Chemieunternehmen
- Know-how in der MitarbeiterInnenführung und Team Bulding unterstützt durch viele Programme und eine Managementausbildung in der Schweiz

Diese Erfahrung und das Wissen im Wirtschaftsbereich haben mir gezeigt, dass es nur gemeinsame Wege, sowie ein Wechselspiel zwischen MitarbeiterInnen (Unternehmen), Kunden (Markt) und Produkten (Angeboten) gibt.

Nur wenn der Kunde verstanden wird, Probleme und Wünsche zu Ideen werden, und sich so Produkte zu Lösungen weiterentwickeln, wird der Weg zum Ziel ein Erfolg.

## mein Weg

- Erfolg und Nutzen persönlich definieren
- Fähigkeiten erkennen, bewusst machen und nutzen
- Zuhören und verstehen
- Unternehmensziele, Markt und Mitarbeiter vereinen
- Verantwortung klären
- Hindernisse und Blockaden lösen
- Ziele definieren und den ersten Schritt am Weg setzen

## mein Leitbild

*„Nicht die Vision in der Ferne, sondern die Bereitschaft für den nächsten Schritt ist der Weg zum Erfolg“*  
(Christoph Krautinger DI)

## meine Erfahrung

Die langjährige Erfahrung in der Arbeit mit Menschen aller Altersgruppen als Trainerin, Coach, Teamleiterin, Referentin und Entwicklungsbegleiterin hat gezeigt, dass ein gemeinsamer Erfolg dann entsteht, wenn wir den Menschen in den Fokus aller Entwicklungsarbeit stellen und diesen mit den Zielen des Umfeldes vereinen.

## mein Weg

Die Potenziale für ein erfolgreiches Miteinander stecken alle in uns. Hindernisse, die uns auf dem Weg dorthin begegnen, sind Entwicklungsmöglichkeiten, die wir nutzen können, wenn wir es schaffen, Spannungen auszuhalten, Konflikte als Chance zu sehen und natürlich mit Herausforderungen unzugehen.

Entwicklung passiert außerhalb der Komfortzone – dahin begleite ich Sie!

## mein Leitsatz

*„Denn das ist eben die große und gute Einrichtung der menschlichen Natur, daß in ihr alles im Keim da ist und nur auf eine Entwicklung wartet.“* (Johann Gottfried von Herder)

## Erfolgs- und Gewinnsteigerung durch MitarbeiterInnen- und Kundenzufriedenheit

Wir holen Ihr Unternehmen genau da ab, wo es steht, und setzen mit Ihnen gemeinsam die nächsten Schritte zum dauerhaften Erfolg.

### Start:

- Gemeinsame Ist-Standserhebung mit einem externen Blickwinkel
- Strategiefindung mit einer gemeinsamen Zielsetzung
- Implementierung von Firmenvorgaben
- Erkennen von Marktimpulsen

### Weg:

- Erkennen von Potenzialen der MitarbeiterInnen
- Workshops zur Bewusstmachung der eigenen Potenziale
- Wahrnehmung der MitarbeiterInnen als treibende Kraft im Unternehmen
- Begleiten von Veränderungsprozessen der MitarbeiterInnen
- Erkennen und Lösen von Hindernissen und Blockaden
- Teambegleitung in Gruppensitzungen
- Reflexion – Follow-Up

### Ziel:

- Erfolgsmaximierung mit begeisterten MitarbeiterInnen
- Gewinnbringendes Einsetzen der erarbeiteten Weiterentwicklung
- Kundenbindung durch authentische Kommunikation, sowohl in der Firma als auch am Markt
- Follow-Up: Reflexion der Fortschritte und Analyse der Entwicklungsmöglichkeiten zur Festlegung der nächsten Schritte zu einem dauerhaften Erfolg
- Langfristige Festigung am Markt durch Sicherstellung der Nachhaltigkeit mit Hilfe der Potenzialentwicklung der MitarbeiterInnen





## Erfolg in jedem Moment durch Nutzen der eigenen Potenziale

Mit uns gemeinsam entdecken Sie Ihre Potenziale neu und lernen Ihre Fähigkeiten so einzusetzen, um authentisch erfolgreich zu sein.  
Das eigene Ich ist Ursprung für Zufriedenheit, Gelassenheit, Konfliktfähigkeit und letztendlich auch für soziale Kompetenz.

### Start:

- Kennenlernen und Schaffen von Vertrauen
- Definieren eines sicheren Rahmens
- Beweggründe und Ziele

### Weg:

- Sichtbarmachen der gelebten Strukturen
- Bewusstmachung der Haltung
- Zulassen von und Umgang mit Spannungen und Abwehrhaltungen
- Leben von Authentizität
- Begleiten und Unterstützen bei privaten und beruflichen Veränderungen

### Ziel:

- Lebensfreude und Begeisterung in jedem Moment
- Reflexion der eigenen Schritte, um sich mit der persönlichen Entwicklung bewusst auseinanderzusetzen
- Weiterleben von authentischem Erfolg im Privatleben und Beruf



# ER-FOLG DURCH ZIELFÜHREN IM ZUTRAUEN

## Er-kennen von Parallelen

Dies bietet die Möglichkeit, mit Pfeil und Bogen die Natur zu erleben und Analogien für die Anwendung im beruflichen und privaten Alltag abzuleiten.

Viele Entscheidungen werden intuitiv getroffen, ohne dies bewusst zu erleben. Wir unterstützen Sie, diese Potenziale neu zu entdecken und den Bogen als Hilfsmittel auf Ihrem Weg zum Ziel erfolgreich zu nutzen.

## Angebot/Start:

- Beweggründe und Zielsetzung
- Hobby, Team Building oder Event
- Ausgleich und Entspannung
- Parallelen zum Alltag

## Weg:

- Grundlagen und Bewegung
- Ziel- und Wegfindung
- Haltung und Spannungsaufbau
- Konzentration
- Intuitives Loslassen
- Begeisterung im Leben

## Ziel:

- Konzentration- und Mentaltraining
- Zielorientierung durch positives Denken
- Körperspannung und Bewegungstherapie
- Intuitives Bogenschießen
- Erkennen und Entwickeln von Parallelen zum Alltag



## Konfliktprävention durch authentische Kommunikation

Den meisten Konflikten geht eine Spannungssituation vorher, die entscheidend für den weiteren Verlauf des gemeinsamen Weges ist. Dieses Spannungsfeld wird genutzt, um Ziele zu definieren, eine Haltung einzunehmen, einem die Bereitschaft des Gegenübers vor Augen führen und so authentisch und achtsam zu kommunizieren.

### Angebot/Start:

- Beweggründe und Zielsetzungen
- Verhaltensanalyse vor und in Konfliktsituationen

### Weg:

- Erkennen von Spannungssituationen
- Nutzung des Spannungsfeldes
- Bewusstmachung der Haltung
- Erkennen der Bereitschaft des Gegenübers
- Achtsames und authentisches Kommunizieren

### Ziel:

- Integrieren von authentischer Kommunikation in den Alltag
- Sehen von Spannungsfeldern als Chance
- Erkennen der Entwicklungsmöglichkeiten außerhalb der Komfortzone





# ER-FOLGSCOACHES

## Mag. Elisabeth Wiedner

Publizistin

Pädagogin

Trainerin/Coach

Dipl. Sozial- und Berufspädagogin

Tiergestützte Pädagogik  
Anleiterin Natürliches Lernen  
Natürliche Sozialität  
Authentischer Erfolg

8211 Ilztal, Wolfgruben 47  
+43(0)660/5721790  
office@ent-wicklung.co.at  
[www.ent-wicklung.co.at](http://www.ent-wicklung.co.at)

## DI Christoph Krautinger

Unternehmensberater

Coach

Trainer für intuitives Bogenschießen

SMP Management Program St. Gallen  
Leadership Great Leaders, Great Teams,  
Great Results, 7 Habits of High Effective People  
Signature Program, Franklin Covey

Anleiter Natürliches Lernen  
Natürliches Entscheiden  
Authentischer Erfolg

8162 Passail, Auen 21  
+43(0)660/4565331  
office@zielfuehren.at  
[www.zielfuehren.at](http://www.zielfuehren.at)



... EINEN SCHRITT WEITER ... GEH WEITER!



**ER-FOLG MENSCH**  
© Inhalte: Christoph Krautinger, Elisabeth Wiedner  
Foto: Christian Wiedner